



Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
*Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes*

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### LES RENCONTRES INTERNATIONALES DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE D'ARBORUS Au Pavillon Vendôme – 7 Place Vendôme – Paris 75001

**Le rendez-vous annuel des entreprises membres du fonds de dotation Arborus sur les meilleures pratiques en matière d'égalité professionnelle : Bureau Veritas, Camfil, Carrefour, EDF, Kéolis, L'Oréal, Orange, PepsiCo, Safran, Sodexo.**

**Le 18 octobre 2018, le Fonds de dotation Arborus réunit, comme chaque année, les entreprises détentrices du standard GEEIS (Gender Equality European & International Standard), afin qu'elles apportent leur expérience sur les pratiques internationales les plus significatives en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, d'une façon globale, en matière d'inclusion.**

*« C'est chaque année une joie de voir progresser la culture de l'égalité entre les femmes et les hommes, partout dans le monde, grâce aux actions menées par les entreprises certifiées GEEIS »,* dit Cristina Lunghi, fondatrice d'Arborus.

Ce rendez-vous annuel, organisé par Arborus, permet de mettre en lumière les meilleures pratiques relatives à la mise en œuvre d'actions en faveur de l'égalité professionnelle dans le monde.

Pour l'édition 2018, ces pratiques, qui illustreront les critères de labellisation du GEEIS, porteront sur plusieurs thématiques clés :

- l'égalité salariale,
- la promotion de la mixité professionnelle,
- la place des femmes dans la gouvernance,
- le changement culturel induit par l'égalité et le GEEIS,
- l'argumentaire pour promouvoir le GEEIS auprès des PME,
- les perspectives liées aux nouvelles générations.

Ces exemples sont tirés de l'expérience de directeurs de filiales dans plusieurs pays, notamment en Belgique, en Espagne, en France, en Italie.

En fin de journée, la remise des certificats GEEIS par Bureau Veritas aux filiales internationales des grandes entreprises membres d'Arborus et des trophées GEEIS par Cristina Lunghi, sous le haut patronage de Marlène Schiappa, apporteront une dimension symbolique et festive à cet événement.

#### Contact-Presses :

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69 – [djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - @DelphineJULIE



Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
*Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes*

**Liste des entreprises et de leurs représentant.e.s qui se verront attribuer les trophées GEEIS :**

**Bureau Veritas :** Jacques Pommeraud, EVP France & Afrique.

**Camfil :** Michel Moulin, Directeur Général Camfil France ; Bart Le Roy, Directeur Général Camfil Belgique, Marco Fiori - Directeur Général Camfil Italie.

**Carrefour :** Mathilde Tabary, Directrice RSE Groupe Carrefour ; Elena Ghirardotto, DRH Carrefour Italie.

**EDF :** Jean Claude Baudens, Directeur Santé Sécurité & Performance au travail ; Fran Globe - Responsable Diversité & Inclusion EDF Energy.

**Kéolis :** Bruno Danet, Directeur Exécutif RH et Organisation.

**L'Oréal :** Margaret Johnston-Clarke, Diversity, Inclusion & Corporate Communications VP.

**Orange :** Line Pélissier, Directrice de la Diversité Groupe.

**PepsiCo :** Bruno Thevenin, Directeur Général France et Belen Moreu, DRH.

**Safran :** Vincent Mackie, Directeur des affaires sociales Groupe.

**Sodexo :** Cathy Desquesses, Chief People Officer ; Anna Notarianni, Présidente Sodexo France.

**Contact-Presses :**

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69 – [djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - @DelphineJULIE



Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
*Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes*

#### Le Fonds de dotation Arborus en bref :



Le Fonds de dotation Arborus est né de l'initiative de l'association Arborus\* et de grandes entreprises internationales, le 8 Avril 2010, sous le haut patronage du Conseil Économique et Social Européen. Son action est dirigée vers la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde à travers notamment la diffusion d'un standard européen et mondial, le GEEIS : Gender Equality European & International Standard.

Afin de répondre aux exigences de cette internationalisation grandissante, le Fonds Arborus a ouvert le standard GEEIS aux diversités en 2017. Le référentiel proposera, dès janvier 2019, un critère de labellisation relatif à la prévention et au traitement des questions relatives aux violences faites aux femmes. Cette labellisation est mise en place avec le leader mondial de la certification, Bureau Veritas Certification.

L'association Arborus a été créée en 1995 par Cristina Lunghi. Pionnière sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes, elle est à l'origine du label Egalité en France qu'elle a développé pour le ministère de l'Égalité et de la Parité dont la ministre était Nicole Ameline. Elle en assure la promotion et le développement à travers le Club Arborus des entreprises labellisées en France.

#### Le GEEIS en bref :



Les labels GEEIS et GEEIS-DIVERSITY s'adressent à tous les groupes européens et internationaux qui souhaitent participer à la construction d'une société plus équitable sur la base de l'égalité femmes-hommes et de la diversité. Le référentiel a été conçu pour tout type d'entreprise indépendamment de la taille, de la configuration et de l'activité, dans tous les pays et sur tous les continents.

Pour obtenir les GEEIS et GEEIS-DIVERSITY, le groupe doit mettre en place des outils de pilotage, de formation et de communication pour tendre vers l'égalité des chances. Les labels sont délivrés à l'issue d'un audit sur site et d'une étude documentaire. L'organisme certificateur mesure le niveau des moyens mis en œuvre et s'assure du bon déploiement de la politique RH en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et de diversité, à la maison-mère et dans les filiales du groupe qui sont concernées par le GEEIS ou le GEEIS-DIVERSITY. Une série de critères permet d'évaluer l'implication et les progrès réalisés. Le GEEIS ou GEEIS-DIVERSITY sont décernés pour 4 ans, avec une évaluation intermédiaire au bout de 24 mois. Le GEEIS est un marqueur d'excellence.

#### En savoir plus :

<https://www.arborus.info>

Contact : Cristina Lunghi – 06 43 39 83 50

@ArborusEgalite

**#GEEIS, #genderequality, #EgaliteFH, @ArborusEgalite**

#### Contact-Presses :

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69 – [djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - @DelphineJULIE