



## Communiqué de presse

### Lancement du premier label international pour une IA inclusive : GEEIS-AI<sup>1</sup>

Paris, le 7 septembre 2020,

Le Fonds de dotation Arborus lance ce jour le premier label international pour une Intelligence Artificielle inclusive.

Le label GEEIS-AI s'inscrit dans le prolongement de la Charte Internationale pour une IA Inclusive<sup>2</sup> lancée le 21 avril 2020 en partenariat avec le groupe Orange et sous le haut patronage du Secrétariat d'Etat chargé du numérique, Cedric O, d'Elisabeth Moreno, Ministre chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes et avec l'appui de Delphine O, Ambassadrice et Secrétaire Générale de la Conférence mondiale de l'ONU sur les femmes, et de Nicole Ameline, Vice-Présidente du CEDAW-ONU.

Le label GEEIS est un outil qui permet aux entreprises de mesurer leurs politiques en matière d'égalité professionnelle et/ou de diversités dans une perspective inclusive. Ce faisant le GEEIS est un outil de structuration stratégique.

L'audit des politiques en faveur de l'égalité des chances envisagées sous l'angle de l'IA représente une étape supplémentaire dans la construction d'une politique de gestion des ressources humaines inclusive et éthique.

Bureau Veritas assure les audits de ce label en France et dans le monde.

Le Label GEEIS-AI est un outil novateur qui s'inscrit dans le cadre des recommandations internationales sur les droits des femmes et l'égalité et des études majeures produites récemment qui prônent des audits sur ces sujets.<sup>3</sup>

Cristina Lunghi, Fondatrice d'Arborus, déclare : « Je suis heureuse du lancement du GEEIS-AI qui représente une étape supplémentaire dans notre dispositif de labellisation au service de l'égalité des chances. Nous proposons ainsi un outil structurant fondé sur l'approche de la gestion du capital humain dans une dimension inclusive, tant à l'échelle locale qu'internationale. L'IA est devenue un enjeu majeur. Nous y répondons avec le GEEIS-AI ».

---

<sup>1</sup> GEEIS -AI : Gender Equality European & International Standard – Artificial Intelligence

<sup>2</sup> <https://charteia.arborus.org>

<sup>3</sup> Etudes récentes :

« Un engagement collectif pour un usage responsable de l'IA » – Impact IA

« Women in the Digital Age » I claves – Commission européenne

« Ai x Sexisme » - Social Builder

« Algorithmes contrôle des biais » – Institut Montaigne

« Algorithmes , biais, discrimination, équité » – Fondation ABENOA et Telecom Paris Tech.

« Les femmes au cœur de l'économie » – Chiara Corazza



## Ces personnalités nous soutiennent

### Cedric O

Secrétaire d'État chargé de la transition numérique et des communications électroniques

« L'intelligence artificielle a pris une place de plus en plus importante dans notre société et celle-ci devrait se renforcer après la crise sanitaire que nous traversons. Il faut alors être très attentif à ce que les décisions automatisées fondées sur des traitements algorithmiques ne défavorisent pas les femmes, du fait par exemple de la qualité des données utilisées ou de la conception du code où les hommes sont encore très majoritaires.

**Il convient alors d'encourager les entreprises à adopter des traitements IA équitables avec des initiatives comme celle de la Charte Internationale pour l'IA inclusive et aujourd'hui du label GEEIS-AI »**

« À l'heure où l'usage de l'intelligence artificielle se généralise dans les entreprises et est appelée à réguler nos vies, il est crucial de s'assurer de la neutralité et de l'équité des algorithmes qui la structurent pour **lutter contre les biais discriminants** qu'ils pourraient contenir. **La mise en place du label GEEIS-AI constitue dès lors une avancée significative en la matière.** Nous devons aller encore plus loin pour prévenir toutes les formes de discriminations. »

### Elisabeth Moreno

Ministre déléguée auprès du Premier Ministre, chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances

« J'apporte mon appui au label GEEIS-IA car, consciente de l'émergence de discriminations technologiques liées à la reproduction de stéréotypes de genre comme on peut les retrouver dans l'intelligence artificielle, je m'engage à ce que le Forum Génération Égalité s'attèle aux problématiques de demain en faisant de **l'innovation l'une des 6 thématiques des coalitions d'actions** qui seront lancées à Paris par le Président de la République Emmanuel Macron, le Mexique et ONU femmes »

### Delphine O

Ambassadrice et Secrétaire Générale de la Conférence mondiale de l'ONU sur les femmes

« **Le GEEIS-AI ouvre la voie en mettant l'égalité au cœur de la transition digitale.** Cette initiative marque un très grand progrès. Nous avons besoin de cette vision basée sur l'égalité comme force d'avant garde du développement durable »

### Muriel Garnier

Administratrice du Laboratoire Égalité, en charge du programme IA

« Le Pacte pour une IA égalitaire entre les femmes et les hommes du Laboratoire de l'égalité recommande la mise en place de normes ou labels permettant d'encadrer l'utilisation des IA. Nous nous réjouissons du lancement du **premier outil de labellisation en la matière permettant aux DRH d'agir concrètement** »

« **Le label GEEIS se développe pour mieux répondre encore aux processus RH qui se digitalisent très fortement.** Nous sommes ravis de pouvoir ainsi accompagner les grandes entreprises dans la lutte qu'elles mènent contre toutes les formes de discrimination. En assurant les audits GEEIS au niveau mondial, nos auditeurs, experts sur ces sujets RH, assurent une évaluation reconnue et indépendante. Bureau Veritas présent dans 140 pays entend participer à la diffusion d'une culture internationale de l'égalité et de la diversité »

### Marine Rabeyrin

pour le groupe « Femmes et IA » du Cercle InterElles

« Le Cercle InterElles sensibilise et engage les entreprises dans une démarche de production et d'utilisation d'IA non discriminatoire pour les femmes, au-delà même des considérations éthiques sur le sujet. Aussi nous félicitons Arborus et Orange pour leur approche pertinente et suivons avec grand intérêt **le lancement du Label GEEIS-IA qui aborde précisément ce sujet, notamment auprès des DRH en leur proposant d'aller plus loin dans leur politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** »

« **La vocation du label a pour but de garantir une intelligence artificielle conçue, déployée et opérée de manière responsable et inclusive.** Nous nous en réjouissons car c'est par des engagements comme celui-ci que les entreprises et organisations vont pouvoir mettre en place des actions concrètes et visibles pour que les stéréotypes et anciens schémas ne se reproduisent pas. »

### Caroline de La Marnierre

Fondatrice de l'Institut du Capitalisme Responsable

« Le numérique et la digitalisation de nos usages bouleversent et vont bouleverser nos modes d'organisation dans les prochaines années. Il est de notre responsabilité collective de s'emparer de ces outils pour transformer notre société de manière positive et réduire les inégalités. En tant que leader pour la promotion d'un capitalisme plus responsable, dont l'objectif est de contribuer à **l'édification d'un nouveau modèle qui prenne en considération les enjeux sociaux et environnementaux, s'engager au travers de l'initiative du GEEIS-AI est une évidence.** A l'Institut du Capitalisme Responsable, nous sommes résolument engagés au travers de nos actions – les Grands Prix de l'Assemblée Générale et de la Mixité et l'Observatoire de la Mixité – **pour une progression réelle et durable de la Mixité, pilier essentiel d'une société plus équitable et inclusive** »

### Laurent Croguennec

Directeur Général  
Bureau Veritas Certification  
France

### Françoise Derolez et Marie-Laetitia Gourdin

PWN Paris



## A propos d'Arborus

Créée en 1995 par Cristina Lunghi, l'Association Arborus qui fête ses 25 ans cette année, œuvre pour l'égalité entre les femmes et les hommes et l'inclusion dans le monde du travail à l'échelle internationale. En 2010, Arborus a créé un fonds de dotation afin de piloter la mise en œuvre du premier label international sur l'égalité professionnelle, le GEEIS (Gender Equality European & International Standard).

Aujourd'hui présent dans 38 pays, le GEEIS est devenu le label de référence pour des entreprises du CAC 40 (Carrefour, Danone, EDF, Keolis, Legrand, L'Oréal, Orange, Safran, Sodexo), mais aussi des entreprises étrangères (Métro, Inditex) et des PME (CAMFIL).

En 2019, Arborus a lancé aux Nations-Unies les Trophées GEEIS-SDG afin de récompenser les actions menées par les entreprises qui font de l'égalité les bases de leurs actions en faveur du développement durable.

## Contacts presse :

Elsa Berry - Agence A4D

Tel : +33 6 88 05 37 97

Email : [elsa@agency4dev.com](mailto:elsa@agency4dev.com)

Laurence Massera - BUREAU VERITAS

Tel : +33 6 08 04 38 21

Email : [laurence.massera@bureauveritas.com](mailto:laurence.massera@bureauveritas.com)